

会員企業に就職された若い皆さんを歓迎し、

企画側、先輩社員も共に学びあう研修会です。

社員を最も信頼できるパートナーと考え、高い次元の経営をめざし、共に育ちあう「教育的人間関係」を作り上げていく…これが同友会の「共育」の基本的考え方です。共育委員会では、この精神のもとづいて、合同入社式・新入社員一泊研修を企画・運営しています。

[特色]

手づくりの研修会 外部にお任せするのではなく、会員経営者や先輩社員が講座を運営するため、より身近な研修となり、新入社員の心に迫ります。

仲間づくりができる 異業種の新入社員同士、横のつながりができ、学び合う貴重な体験ができます。

チームワークの大切さを体感できる グループ単位の研修が中心です。会社に近い状況の中で、リーダーシップのとり方、チームワークの大切さが学べます。

[新入社員一泊研修会 受講にあたって]

- 当日の持ち物…筆記用具・洗面用具・着替え
- 事前に「プロフィールシート」をファックスにて送信します。受講生が記入し、当日、持参して下さい。記入に際しては、経営者の皆様のご協力をお願いします。なお、受講生が複数の場合、お手数ですがコピーしていただき、お1人ずつ記入、持参して下さい。
- 研修時は、正装で受講して下さい。

合同入社式スケジュール ※タイムスケジュールは変更になる場合があります。ご了承ください。

AM 9:30	受付
10:00	開会 〈進行〉だるまミート㈱ 代表取締役 宮森八伸氏 【歓迎挨拶】 【新入社員全員紹介】 【新入社員決意表明】 【記念講演】「多様な人材が活躍する社会に向けて—読書の効用」 〈講師〉岐阜大学 副学長（多様性人材活力推進担当）地域科学部 教授 林 正子氏 【記念撮影】
11:45	閉会



新入社員一泊研修会スケジュール ※タイムスケジュールは変更になる場合があります。ご了承ください。

4月3日（月）1日目		
昼12:00	食事&受付	
12:45	開講式	
1:00	【オープニング】	メンバーを探そう・知ろう・知ってもらおう「 自己紹介・自社紹介 」
	【第1講座】	よりよい人間関係づくり「 コミュニケーションゲーム 」
	【第2講座】	研修を実のあるものとするために「 グループ目標の決定 」
	【第3講座】	仕事に対する興味・関心を深める 先輩社員によるパネル討論 「 入社1年、私たちの毎日 」 〈パネラー〉㈱シモダ道路 稲味佑亮さん 一般財団法人総合保健センター 林多笑子さん ㈱杉山パルプ製作所 長谷川剛さん 〈進行〉㈱文化社 常務取締役 所貴佳氏
	【第4講座】	グループ討論「先輩の話聞いて感じたこと」
	【第5講座】	一般常識を身につける「 社会人なら知っておきたい!新聞の読み方 」 〈講師〉中日新聞 NIE担当講師
	【第6講座】	読む力・書く力・話す力をつける 「 世の中に目を向けよう~このニュース、私はこう思う 」
6:20	夕食・休憩	
7:00	【第7講座】	企画力・発想力を磨く「 ビジネスプランコンテスト 」
	【第8講座】	レポート作成「今日一日をふりかえって」
9:05	一日目終了 入浴・就寝	

4月4日（火）2日目		
AM7:00	起床・朝食	
8:45	【第9講座】	積極的に・自発的に「 あなたを知ってもらうレクリエーション企画 」
	【第10講座】	先輩社員と共に「 新入社員のためのマナー教室 」
11:50	昼食・休憩	
12:50	【第10講座】	学んだことを実践「 マナーコンテスト 」 講師：伏屋社会保険労務士事務所・㈱中部人材育成センター 管理部 人事コンサルタント 加藤和範氏
	【第11講座】	人間関係を深めるために 「 経営者とトコトン討論 ~不安・疑問・意見…ホンネで言っちゃえ!」
	【第12講座】	自分を見つめ、将来像を描く レポート作成「1年後の私・10年後の私 」
	【第13講座】	まどめのグループ討論「2日間をふりかえって」
4:00	閉講式	
4:30	終了・解散	